

SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

ENTE PROPONENTE IL PROGETTO:

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE

Via A. Guattani, 9 – 00161 Roma
Tel. 06/84439327-341 / Fax 06/84439387
E.mail: servizio.civile@legacoop.coop
Sito: <http://serviziocivile.legacoop.coop>
Pec: serviziocivile.legacoop@pec.it

Struttura territoriale

Legacoop Calabria
Via A. Fares, 78
Tel. 0961/752216/Fax 0961/753002
E mail: servizio.civile@legacoopcalabria.it
Sito: www.legacoopcalabria.it
Pec: info@pec.legacoopcalabria.it

Resp.le progetto: Maria Giovanna Daniele

TITOLO DEL PROGETTO:

“Guardiamo oltre la disabilità”

SETTORE e Area di Intervento:

A 6 - Assistenza – disabilità

OBIETTIVI DEL PROGETTO**Obiettivo generale**

Migliorare la qualità della vita dei cittadini affetti da disabilità psicosociale e delle loro famiglie nel territorio Vibonese.

Obiettivi per i volontari in servizio civile

Per volontari del Servizio Civile, il presente progetto si propone il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Sensibilizzazione e conoscenza delle tematiche e problematiche legate alla disabilità;
- Sviluppo di capacità e competenze settoriali professionali e trasversali attraverso le attività progettuali;

Servizio Civile

- Contribuire al miglioramento dei servizi offerti dal Centro Diurno Guardiamo Oltre attraverso la partecipazione alle attività proposte;
- Contribuire attivamente al miglioramento delle condizioni dei disabili a livello locale e alla creazione di un contesto favorevole all'accettazione, accoglienza ed inclusione dei soggetti disabili;
- Rafforzamento dei valori tipici del Servizio Civile Nazionale (solidarietà, non violenza e attenzione alle fasce sociali più deboli);
- Capacità di lavorare in team con il personale operante presso il centro diurno e in rete con gli attori pubblici e privati operanti sul territorio a livello locale e regionale;

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

ATTIVITA' DEL PROGETTO	RUOLO DEL VOLONTARIO
1.a Organizzazione di attività ludico laboratoriali ricreative: corso annuale a cadenza settimanale di teatro per disabili	Il volontario contribuirà al laboratorio annuale in collaborazione con le altre risorse del Centro messe a disposizione per tale attività
1.b Organizzazione di attività ludico laboratoriali ricreative: corso annuale a cadenza settimanale di musica e ballo per disabili	Il volontario contribuirà al laboratorio annuale in collaborazione con le altre risorse del Centro messe a disposizione per tale attività
1.c Organizzazione di attività ludico laboratoriali ricreative: corso annuale a cadenza settimanale di attività di scultura e pittura per disabili	Il volontario contribuirà al laboratorio annuale in collaborazione con le altre risorse del Centro messe a disposizione per tale attività
1.d Organizzazione di attività ludico laboratoriali ricreative: corso annuale a cadenza settimanale di sport e attività fisica per disabili	Il volontario contribuirà al laboratorio annuale in collaborazione con le altre risorse del Centro messe a disposizione per tale attività
2.a Organizzazione di una mostra pubblica dei lavori eseguiti dagli utenti diversamente abili del centro	Il volontario contribuirà all'organizzazione della mostra presso il Centro Diurno, in collaborazione con le altre risorse del Centro messe a disposizione per tale attività
2.b Organizzazione di gite e visite guidate per disabili, per le loro famiglie e per la comunità cittadina locale	Il volontario contribuirà all'organizzazione e alla gestione delle visite guidate per i disabili, le loro famiglie e la cittadinanza, in collaborazione con le altre risorse del Centro messe a disposizione per tale attività
2.c Organizzazione di un campo estivo per disabili, per le loro famiglie e per la comunità cittadina locale	Il volontario contribuirà all'organizzazione e alla gestione del campo estivo per i disabili, le loro famiglie e la cittadinanza, in collaborazione con le altre risorse del Centro messe a disposizione per tale attività
2.d Organizzazione di due "Giornata del disabile" aperti alla cittadinanza organizzata dal Centro Diurno "Guardo Oltre di Vibo Valentia	Il volontario contribuirà all'organizzazione e alla gestione dei due eventi in collaborazione con le risorse del centro diurno e racconterà la propria esperienza di volontariato e i valori maturati durante il periodo di Servizio Civile

CRITERI DI SELEZIONE

Legacoop Nazionale si avvarrà dei criteri e delle modalità di selezione dei volontari adottati dal sistema di selezione consegnato e verificato dall'UNSC in sede di accreditamento.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

5

I volontari durante lo svolgimento del servizio civile sono tenuti a:

1. Rispettare le norme in materia di sicurezza, salute e igiene sui luoghi di lavoro;
2. Rispettare le regole delle strutture: orari, regolamenti, abitudini consolidate, comportamenti, linguaggi;
3. Mantenere la riservatezza del caso per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del Servizio Civile;
4. Essere disponibili a trasferimenti in Italia per incontri di formazione, sensibilizzazione e promozione del servizio civile;
5. Flessibilità oraria dovuta alla particolarità delle persone destinatarie del servizio; flessibilità alla modifica della sede di svolgimento delle attività, al massimo per 30 giorni durante il periodo del progetto;
6. Partecipare ad eventi particolari previsti dal programma delle attività (uscite domenicali, campi estivi, incontri di sensibilizzazione etc).

Potrà essere chiesto di svolgere il proprio servizio anche nel giorno festivo di Domenica oppure il Sabato, fatto salvo il diritto a recuperare il giorno di riposo di cui non si è usufruito.

Sono previsti trasferimenti dei volontari per le attività progettuali anche verso sedi temporanee di progetto, anche per più giorni (max 30 gg nell'arco dell'anno). I volontari saranno informati dei trasferimenti verso le sedi temporanee con sufficiente anticipo.

La formazione generale e specifica è obbligatoria, quindi nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

4

Numero posti senza vitto e alloggio:

4

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

I volontari acquisiranno competenze e professionalità attraverso la formazione specifica, così come dettagliata al punto 40, riguardo all'animazione di attività a sostegno dei disabili, competenze di organizzazione di eventi e di logistica, di cittadinanza attiva, creazione e valorizzazione di network locali, team building e team working. Le predette conoscenze discendono direttamente dalle attività complessive previste dal progetto e sono attestate dall'ente titolare dello stesso con una specifica attestazione di fine servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della Formazione:

MODULO N. 1

CONTENUTI DEL MODULO: Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Naz.le. Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità). Conoscenza degli OLP ed eventuale ulteriore referente. Visita del servizio

DURATA DEL MODULO: 8 ore di base

FORMATORE DI RIFERIMENTO: Daniele Maria Giovanna

MODULO N. 2

CONTENUTO DEL MODULO:

Modulo 2 – Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 del 19 luglio 2013.

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto (punti 5 e 8.3 del formulario).

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

Assistenza

- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto (*diversamente abili*)
- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
- movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
- tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
- riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

DURATA DEL MODULO: 8 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO: Daniele Maria Giovanna

MODULO N. 3

CONTENUTI DEL MODULO: Persone con disabilità e diritti umani Diritto e diritti dei cittadini con disabilità – la legislazione nazionale e regionale dei Servizi per persone con disabilità, La presa in carico delle persone con disabilità L'evoluzione dello stato sociale, modelli di welfare a confronto

DURATA DEL MODULO: 8 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO: Risoleo Maria Cristina

MODULO N. 4

CONTENUTI DEL MODULO: Il modulo vuole offrire contributi su modalità e contenuti per la progettazione di interventi e servizi di "informazione" e di segretariato sociale che a partire dall'accoglienza e dall'ascolto dei bisogni sappiano realmente fornire informazioni e accompagnamento per l'inclusione sociale ed il riconoscimento dei diritti delle persone con disabilità. Informare per i diritti Informati ed informarsi: questione di qualità; Sportello infopoint Disabilità territorio di Vibo Valentia: Una finestra sulla disabilità; A spasso con le informazioni: tempo libero, servizi territoriali ed esempi di servizi informativi.

DURATA DEL MODULO 8 ore di base + 8 ore di pratica di counseling approccio alla disabilità = 16 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO: Scalamogna Annamaria

MODULO N. 5

CONTENUTI DEL MODULO: Il modulo vuole offrire contributi su modalità e contenuti per la progettazione di interventi e servizi di “informazione” e di segretariato sociale che a partire dall’accoglienza e dall’ascolto dei bisogni sappiano realmente fornire informazioni e accompagnamento per l’inclusione sociale ed il riconoscimento dei diritti delle persone con disabilità. Informare per i diritti Informati ed informarsi: questione di qualità; Sportello infopoint Disabilità territorio di Vibo Valentia: Una finestra sulla disabilità; A spasso con le informazioni: tempo libero, servizi territoriali ed esempi di servizi informativi; tecniche di conduzione dei gruppi; tecniche di animazione sociale; progettazione individualizzata.

DURATA DEL MODULO 10 ore di base + 6 ore di corso pratico di counseling approccio alla disabilità =16 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO: Scalamogna Annamaria

MODULO N. 6

CONTENUTI DEL MODULO: costruiamo un Impresa Sociale: Evoluzione storica e cenni giuridici dei diversi soggetti non profit: dal volontariato all’impresa sociale; I limiti e le opportunità nella realizzazione di attività non istituzionali per le ODV, le APS e le ONLUS; Definizione dell’impresa sociale e contesto di riferimento: tra reti sociali e dinamiche evolutive dei sistemi di welfare; La normativa sull’impresa sociale: dalla Legge 13 giugno 2005 n. 118 al Decreto Legislativo 24 marzo 2006 n. 155; Le principali problematiche aperte circa l’applicazione e le potenzialità di sviluppo della normativa sull’impresa sociale, alla luce del disegno di legge delega di riforma del Terzo Settore; Come passare realmente da volontariato a Impresa Sociale.

DURATA DEL MODULO 10 ore di base + 6 ore di corso pratico di progettazione idee innovative di Impresa Sociale = 16 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO: Risoleo Valeria

La durata della formazione specifica è: 72 ore

100% delle ore entro 90 gg (3 mesi)